

Társasági jog az új Ptk.-ban

Érintett jogszabályok

- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
 - hatálybalépés: 2014. március 15.

- Kapcsolódó lényegesebb változások

- Ptké (2013. évi CLXXVII. törvény)

- Ctv.

- Csődtörvény

- 2013. évi CLXXVI. törvény egyes jogi személyek átalakulásáról, egyesüléséről, szétválásáról

Átmeneti
rendelkezések!

Átalakulásról szóló
törvény

Szerkezeti változások

- A kódex könyvekre bomlik, amely logikailag egybetartozó szabályokat foglalnak magukba
- A Ptk. szerkezete
 1. Bevezető rendelkezések
 2. Az ember, mint jogalany
 3. A jogi személy (ebben „Gt.”)
 4. Családjog
 5. Dologi jog
 6. Kötelmi jog
 7. Öröklési jog
 8. Záró rendelkezések
- Jelölés megváltozott, pl:

Könyv
száma

Ptk. 3:14 §

Szakasz száma
a könyvön
BELÜL

Szabályozás tartalma és bontása

RÉGI

Polgári
törvénykönyv

Jogi személyekre
vonatkozó
általános
szabályok

Törvény a
gazdasági
társaságokról

Az új
konceptió
kidolgozás
alatt.

Cégtörvény

Eljárási szabályok

ÚJ

Polgári
törvénykönyv
(benne a
gazdasági
társaságokról
szóló
szabályozás is)

Átala-
kulás

Cégtörvény

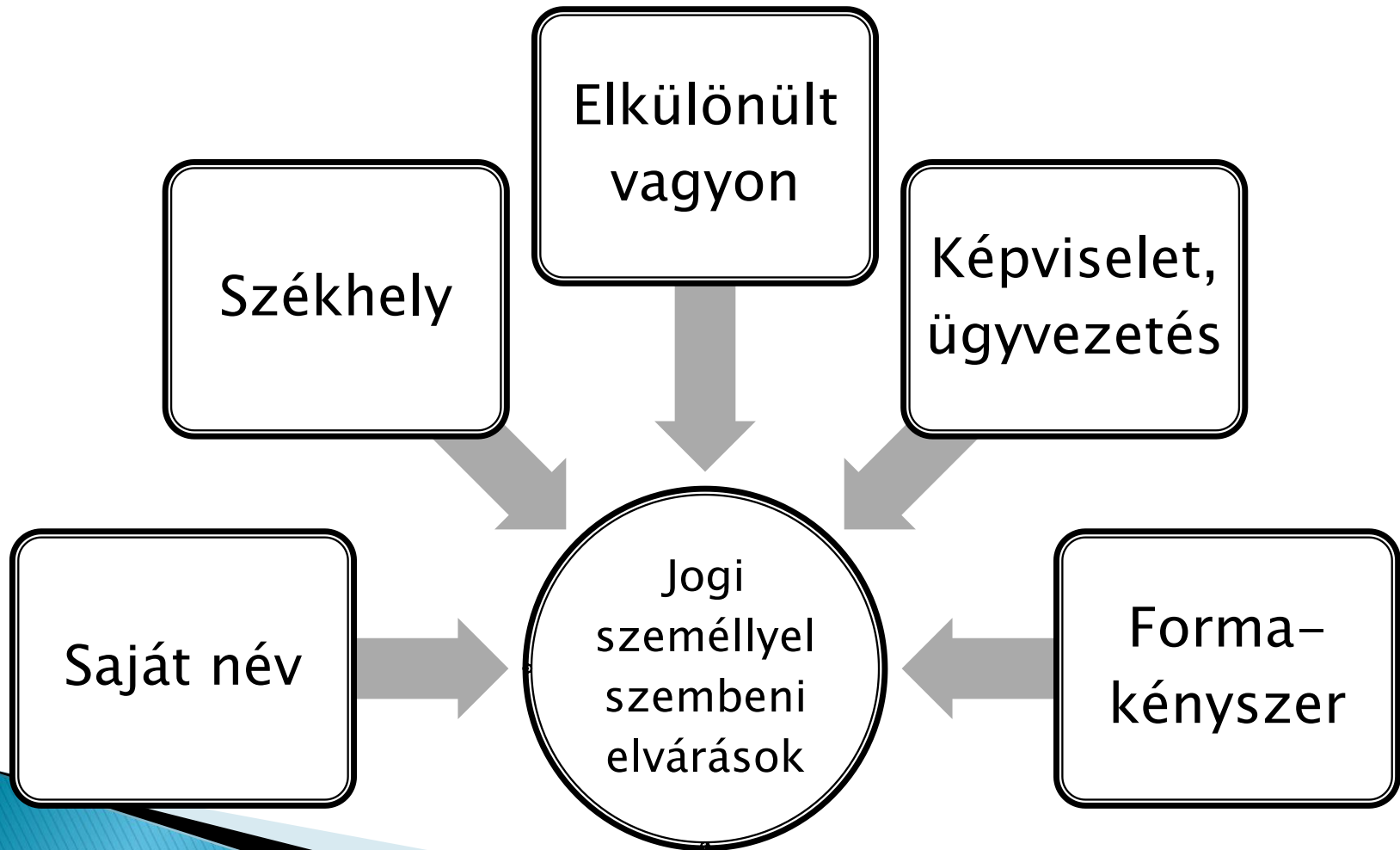


A gazdasági társaságokra vonatkozó szabályozás mögötti hierarchia

2. Ptk /4. dia

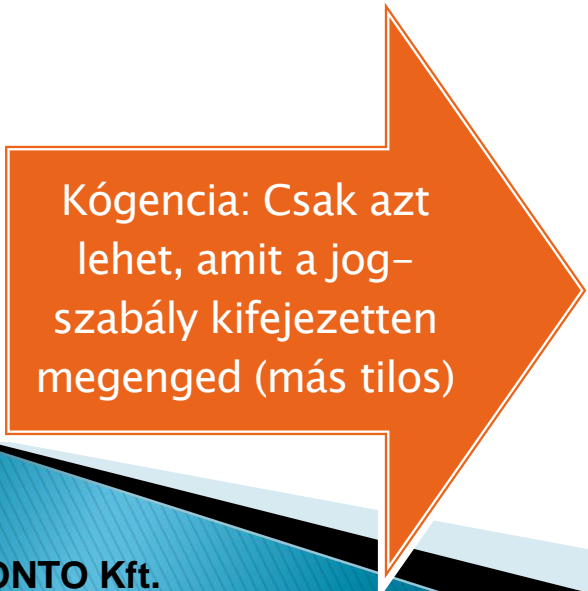


Jogi személyhez kapcsolódó jellemzők

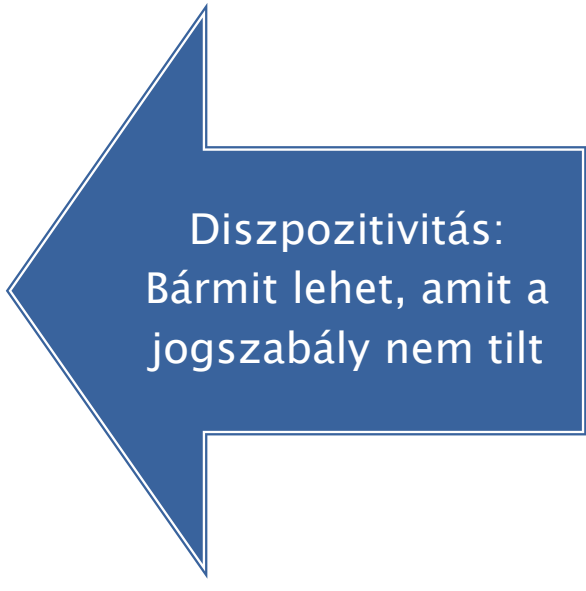


Elvi változások

- Megszűnik a kógens szabályozás
 - a Ptk. eddig is diszpozitív alapokon állt
 - a Gt. kógens szabályozási logikát követett
- Az új Ptk. (így a gazdasági társaságok szabályozása is) **DISZPOZITÍV**

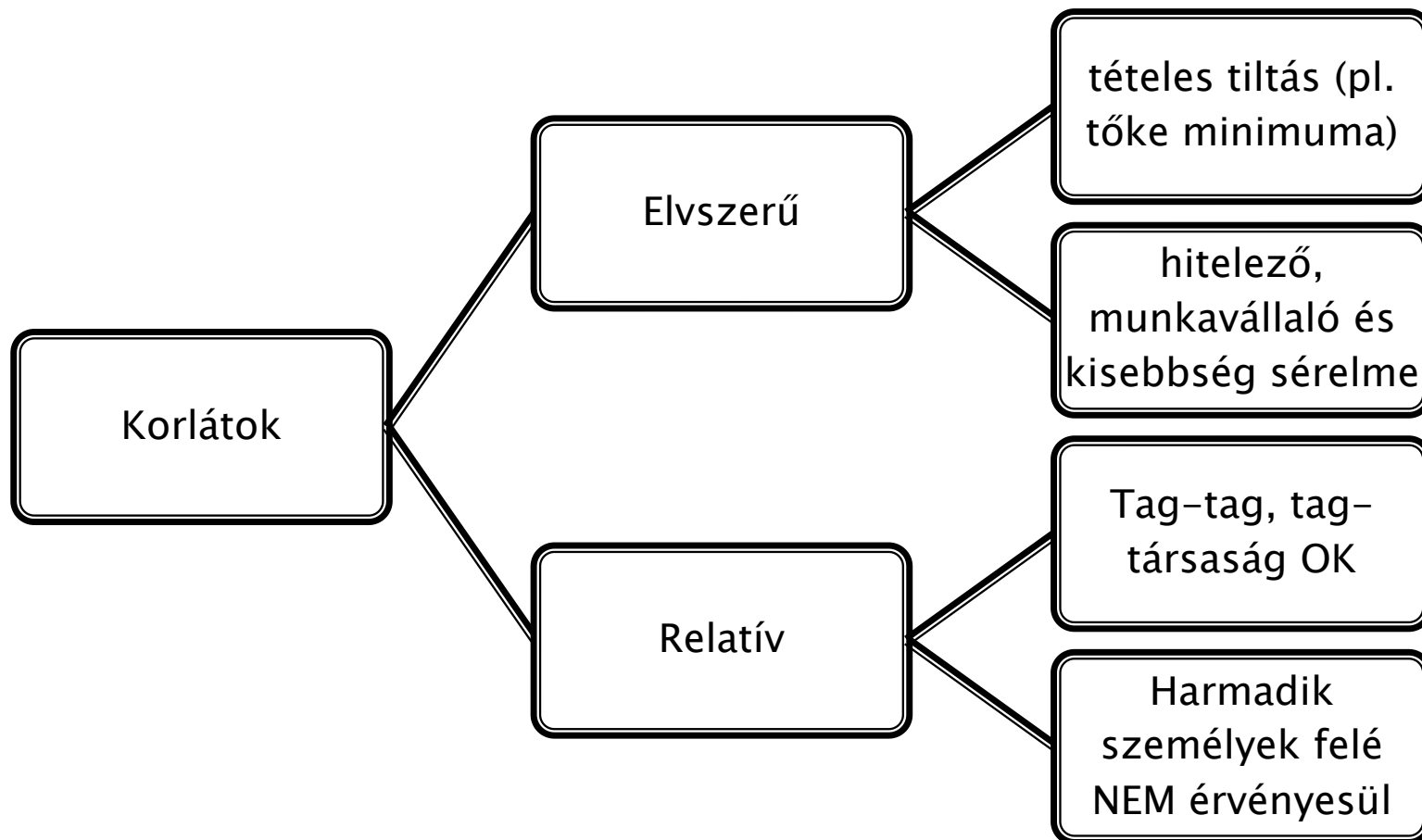


Kógencia: Csak azt lehet, amit a jogszabály kifejezetten megenged (más tilos)



Diszpozitivitás: Bármit lehet, amit a jogszabály nem tilt

A diszpozitivitás korlátai



Kitérő: jogi személyre
vonatkozó közös
szabályok

Jogi személyekkel kapcsolatos általános szabályozás kiemelt változásai, pontosításai I.

- A cégnév nem csak megkülönböztetésre szolgál, de kiemelik a **névvalódiság** és a **névszabatosság** követelményét [3:6]
- Vagyoni **hozzájárulás véglegessége** [3:9]
 - Semmilyen jogi személytől (nem csak gazdasági társaságtól) nem lehet visszakövetelni a vagyoni hozzájárulást vagy annak értékét
 - Aki a vagyoni hozzájárulást megígéri, azért és értékéért helyt kell álljon (nem szolgáltatásért felel!)
 - Az apport széleskörű elismerésének megerősítése (követelés is, immateriális eszköz is!)
- Nyilvántartási, bejelentési kötelezettség nem teljesítése felelősségi kérdés – szervezeti képviselő (ügyvezető) kijelölt személy **felelős** az alapítókkal szemben! [3:12]

Jogi személyekkel kapcsolatos általános szabályozás kiemelt változásai, pontosításai II.

- **Ülés tartása nélküli határozathozatal** általános elismerése (mindenre!); feltétele a létesítő okirat ilyen rendelkezése [3:20]
- **Határozatképesség** általános szabályozása [3:18–20]
 - Ha a szavazatok felénél többet képviselő személyek jelen vannak
 - Ülés tartása nélkül: ha ennyi szavazat visszaérkezik (eredményességről beszél a döntéshozatatlánál)
 - A határozatképesség **minden döntéshozatal előtt** vizsgálendő
- **Határozathozatal** fő szabály szerint szótöbbséggel
- Ügyvezetés körében általános változás: **jogi személy is lehet ügyvezető**, de ki kell jelölni a természetes személyt, aki eljár.

FELELŐSSÉG!

Jogi személyekkel kapcsolatos általános szabályozás kiemelt változásai, pontosításai III.

- Az „átalakulás” szó átalakult jelentése [3:39]

RÉGEN



Csak a formaváltást takarja, **már NEM** gyűjtőfogalom!

MOST

Átalakulás
(formaváltás)

Egyesülés

Szétválás

Kitérő vége

Gazdasági társaságokra

vonatkozó általános szabályok I.

- **Nem különböztet meg jogi személyiség nélküli és jogi személyiséggel rendelkező társaságokat** (eddig sem volt tartalmi eltérés)
- A **telephelyet és a fióktelepet nem kötelező** a cégjegyzékben feltüntetni, csak ha kívánja a cég [3:96]
- A **gazdasági tevékenységet** a nyilvántartásba-vételi kérelem benyújtásakor lehet **megkezdeni** (nem az adószám megszerzésekor) [3:101] (Vö. Art!!!)
- **Art. 16. § (1) Adóköteles tevékenységet** csak adószámmal rendelkező adózó folytathat.

Létesítés követelményei

- kötelező aláírás (meghatalmazott lehet)
- ellenjegyzés
- kötelező tartalmi elemek: szándék +
 - a társaság neve;
 - a társaság székhelye;
 - a társaság fő tevékenysége;
 - a létesítő személyek neve és lakóhelye/székhelye;
 - a vagyoni hozzájárulás mértéke, rendelkezésre bocsátásának ideje és módja;
 - első vezető tisztségviselője;
 - ha a székhely és a központi ügyintézés helye eltér, az utóbbi megnevezése; (csak gazdasági társaságnál)
- blankettás marad, de... [26/2006 (V. 18.) IM rend.]
- Működés (előtársaság) vs. üzletszerű működés
(különbség???)

30 napos határidő
a benyújtásra és
kötelező jogi
képviselet

Előtársasági tiltások

tagjai nem változhatnak
(kivéve a jogszabályon
alapuló változást);

a létesítő okirat nem
módosítható (kivéve
bíróági felhívást)

nem alapíthat más
társaságot és nem vehet
részt tagként más
társaságban;

nem kezdeményezheti
tag kizárását;

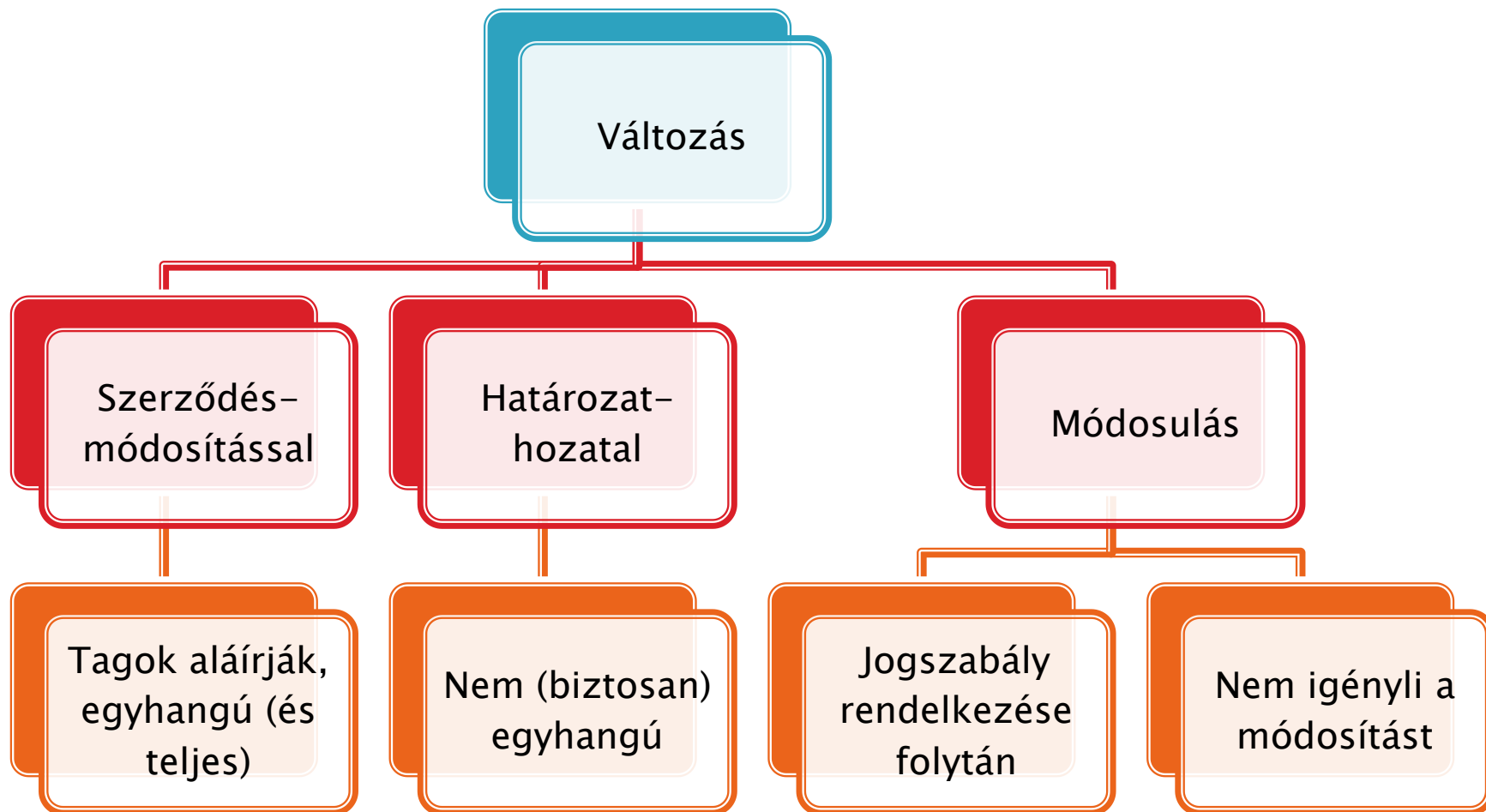
nem alakulhat át,
egyesülhet vagy válhat
szét és nem dönthet
arról, hogy jogutód
nélkül megszűnik.

a kérelmet vissza lehet
vonni, bejegyzésig

Bejegyzés körüli adóhatósági eljárás (nem a Ptk., hanem az Art. rendezi)

- Adóregisztrációs eljárás – kizárólag alakuláskor van helye (1 / 8 nap)
- Adószám megállapításának megtagadása taxatív indokokkal
 - korábban vezető tisztségviselő vagy 50% + tag olyan társaságban
 - ✓ nagy adótartozással rendelkezik most
 - ✓ nagy adótartozással szűnt meg (15/30 millió) [5 év]
 - ✓ szankciós adószám törlés
 - tag, részvényes nagy adótartozással rendelkezik

Létesítő okirat módosítása

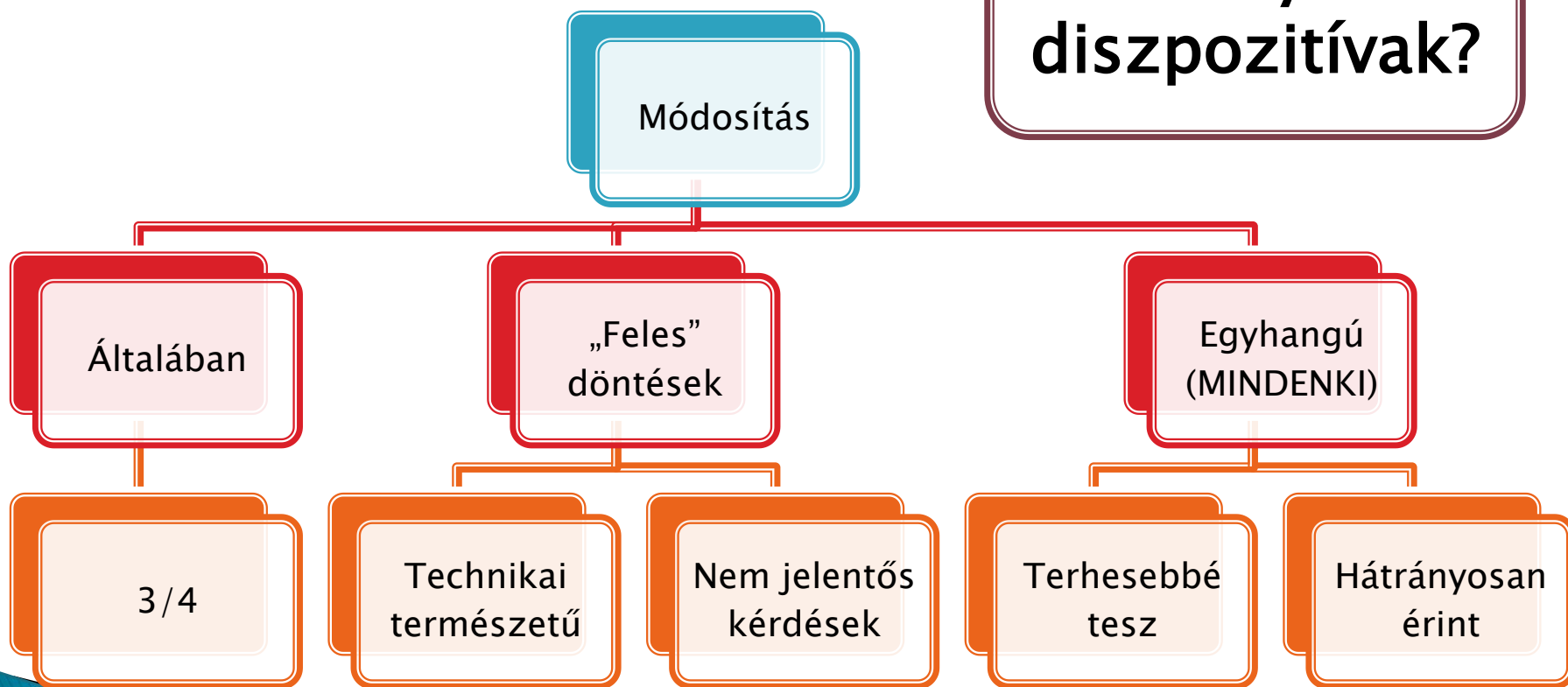


Módosítás

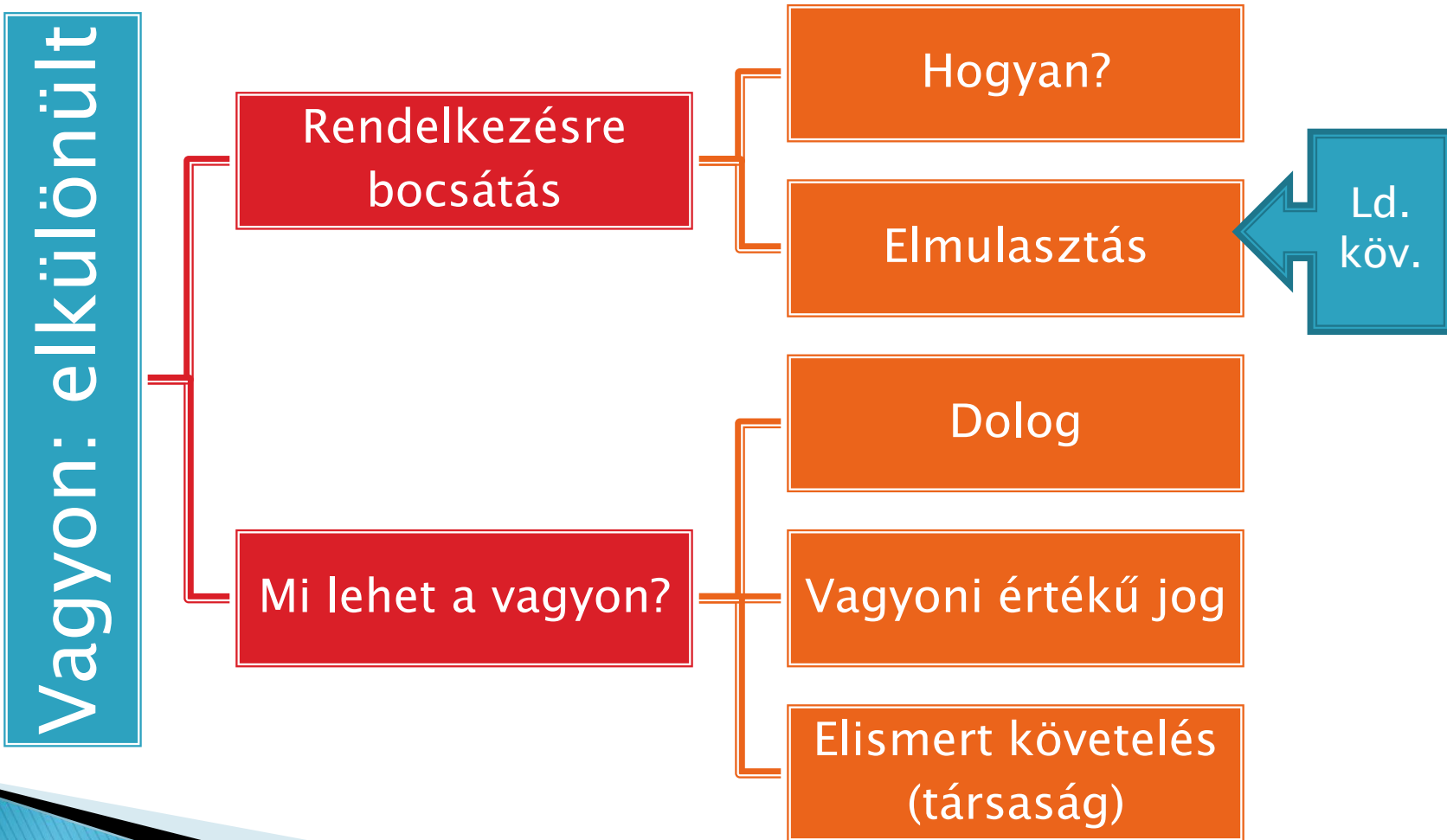
Feles döntések:

cégnév, székhely, telephely,
fióktelep és főtevékenységen
kívüli tevékenységek

**Arányok
diszpozitívak?**



A jogi személy vagyona



Tagok, tagsági viszony megszűnése

- Taggal kapcsolatos feltételek:
 - korlátlan felelősség **nem halmozható**
 - **kiskorú** nem lehet korlátlanul felelős tag (de tag igen!)
 - akit **eltiltottak**, nem lehet tag
- Tagsági viszony megszűnése (nem teljesítés miatt)



Tag kizárása

Egypólusú
jogviszony
(jelentése és
következménye)

Felmondani a
„többieknek” nem
lehet

Megoldás

- önkéntes „megválás” – a tag „kilép” (visszavásárlás, tőkeleszállítás, átruházás)
- **kizárás (ultima ratio jellegű lépés)**

Tagok, tagsági viszony megszűnése, tag kizárása

- Feltétel: a tag társaságban maradása...
 - a társaság célját
 - nagymértékben
 - veszélyeztetné.
- Eljárás: bíróság előtt folyó peres eljárás

Társasági határozat
(3/4-es! érintett tag
nem szavaz)



15 napon belül
keresetlevél
jogvesztő határidő



Bíróság döntése
(felfüggesztés, soron
kívüli tárgyalás)

Nem lehet pert indítani:

- Két tagú társaság;
- Nyrt. Részvényese;
- $\frac{3}{4}$ -es taggal szemben;
- ha másik kizárási per van folyamatban.

Gazdasági társaságok szervezeti kérdései és a képviselet

Legfőbb szerv
ülése

Legfőbb szerv
határozat-
hozatala

Ügyvezetés
(létrejötté,
megszűnése)

Cégvezető

Legfőbb szerv

- Tagok gyűlése, taggyűlés vagy közgyűlés.
- Egyszemélyes társaság: nincs(!) a tag írásban dönt.
- Kötelezően e körbe utalva: beszámoló, eredmény felhasználás, per indítása és igény érvényesítése (tisztségviselő, könyvvizsgáló, tag).
- Összehívja: vezető tisztségviselő.
- Meghívó: társaság azonosítása, hely, idő és **napirend**.
- **Első ülés** – határozatképesség korlátok közé szorítva.
- **Megismételt ülés** – határozatképes, ha a napirend nem változik.
- **Nem szabályszerűen összehívott ülés: semmis** határozatok.
- Kiküszöbölés: 30 napon belül EGYHANGÚ jóváhagyás.

Legfőbb szerv ülése, napirend

Cégforma	Kkt. és Bt.	Kft.	Zrt.	Nyrt.
Napirend kiegészítéséhez szükséges arány	Nincs szabály, a tagokra bízza	Bármely tag	Szavazati jogok 5%-a	Szavazati jogok 1%-a
Határidő az összehívásra	Nincs szabály, így bármi	15 nap	15 nap	30 nap
Leszállítható a határidő a létesítő okiratban	Nem értelmezhető	3 napra	Nincs szabály	Nincs szabály
Megismételt ülés összehívása (eredeti időponthoz képest)	Nincs szabály, így bármi	Legalább 3 napra (ez kógens) legföljebb 15 napra	Legalább 3 napra legföljebb 21 napra (mindkettő kógens)	Legalább 10 napra legföljebb 21 napra (mindkettő kógens)



Speciális ülések

- Speciális ülések
 - hírközlő eszközön keresztüli (csak gazdasági társaság)
 - ülés tartása nélküli döntéshozatal (bármely jogi személy)
 - konferencia közgyűlés (csak Nyrt. – mix)
- Hírközlő eszközök
 - azonosítás
 - folyamatos, akadálymentesített kommunikáció
 - rögzítés
 - jegyzőkönyv – ügyvezető állítja össze (benyújtás)

Speciális ülések – ülés tartása nélküli határozathozatal

Tervezet (ügyvezető kiküldi)



Utolsó levél
megérkezésétől
számolt 8 nap idő



Határozatképesség
vizsgálata (hányan
küldték vissza)



Ha kell,
jegyzőkönyvet készít
és benyújtja (pl.
cégbíróságnak)

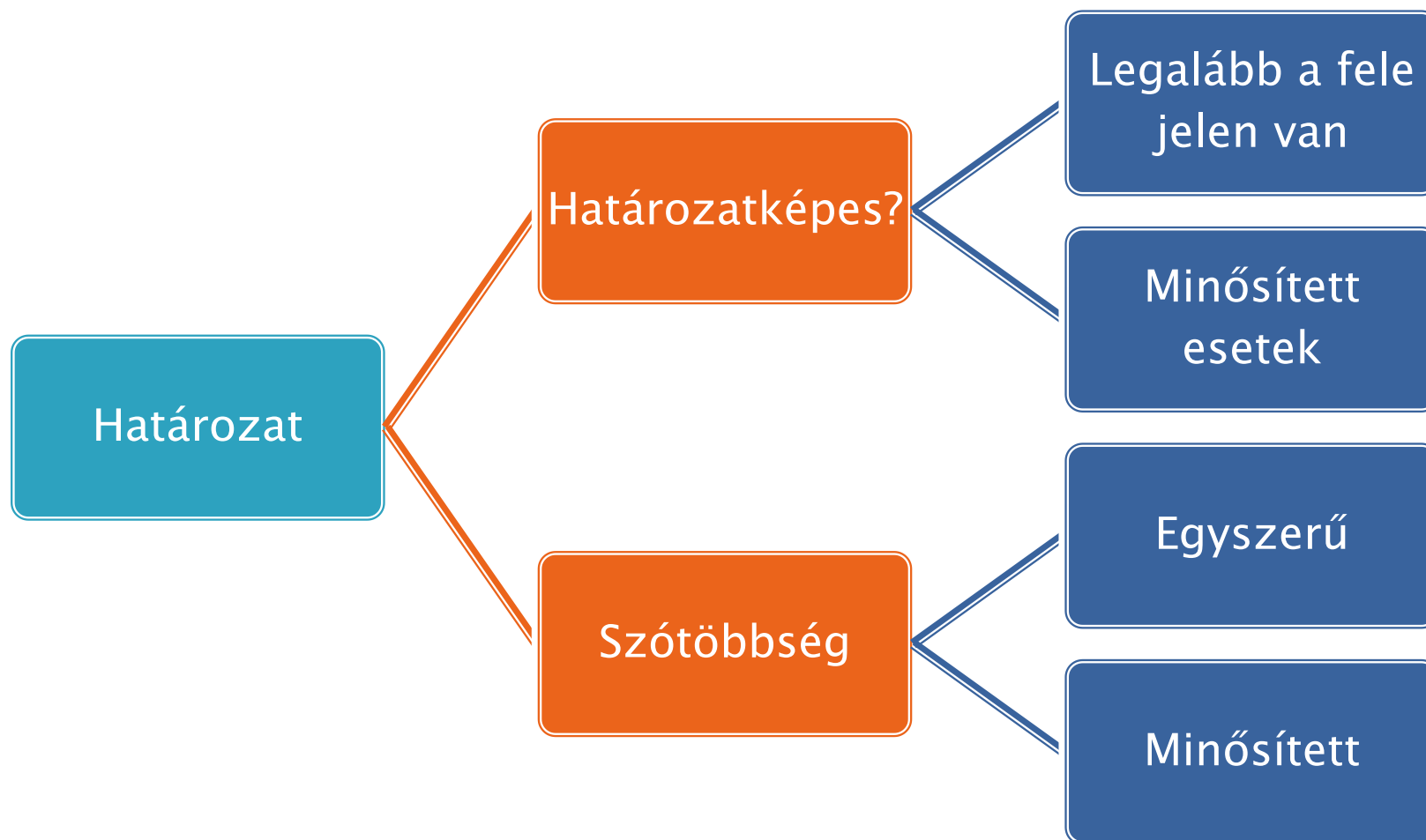


Három napon belül
közli a tagokkal



Határozatot az
ügyvezető
megállapítja (ha
határozatképes)

Határozathozatal mozzanatai



Határozathozatal keretei

- **Diszpozitív**, de...

- 50% alatti „szótöbbség” nincs;
- ha a tv. egyhangúságot kér, az kógens.

- Szavazásból **ki van zárva**, aki...

- felelősség alól mentesít
- előnyben részesít;
- akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- akivel szemben pert kell indítani;
- aki vagy akinek a hozzátartozója érdekelt a döntésben.

Ügyvezetés, felelőssége, képviselet

Ügyvezető – a társasági
akarat közvetítője, rajta
keresztül „cselekszik” a
cég

Jogosítványa:
maradékjogosítvány
(minden, amiben nem a
legfőbb szerv dönt)

A társaság érdekében
jár el

Képvisel

Feltételek

nagykorú,
cselekvőképés

büntetlen előéletű

nincs eltiltva az
ügyvezetéstől
(általában)

nincs eltiltva attól a
tevékenységtől, amelyet
a cég végez (nem csak a
főtevékenység)

jogi személy is elláthatja
(ő felel), de a nevében
eljáró természetes
személyt ki kell jelölni
(cserélgethető?)

Korlátok

Részesedés szerzése
azonos
főtevékenységű
gazdasági társaságban

Vezető tisztségviselő
azonos
főtevékenységű
gazdasági társaságban

Saját nevében nem
köthet a cég profiljába
vágó szerződést

MIND DISZPOZITÍV!
(Létesítő okirat)

Ügyvezetői tisztség keletkezés – megszűnés

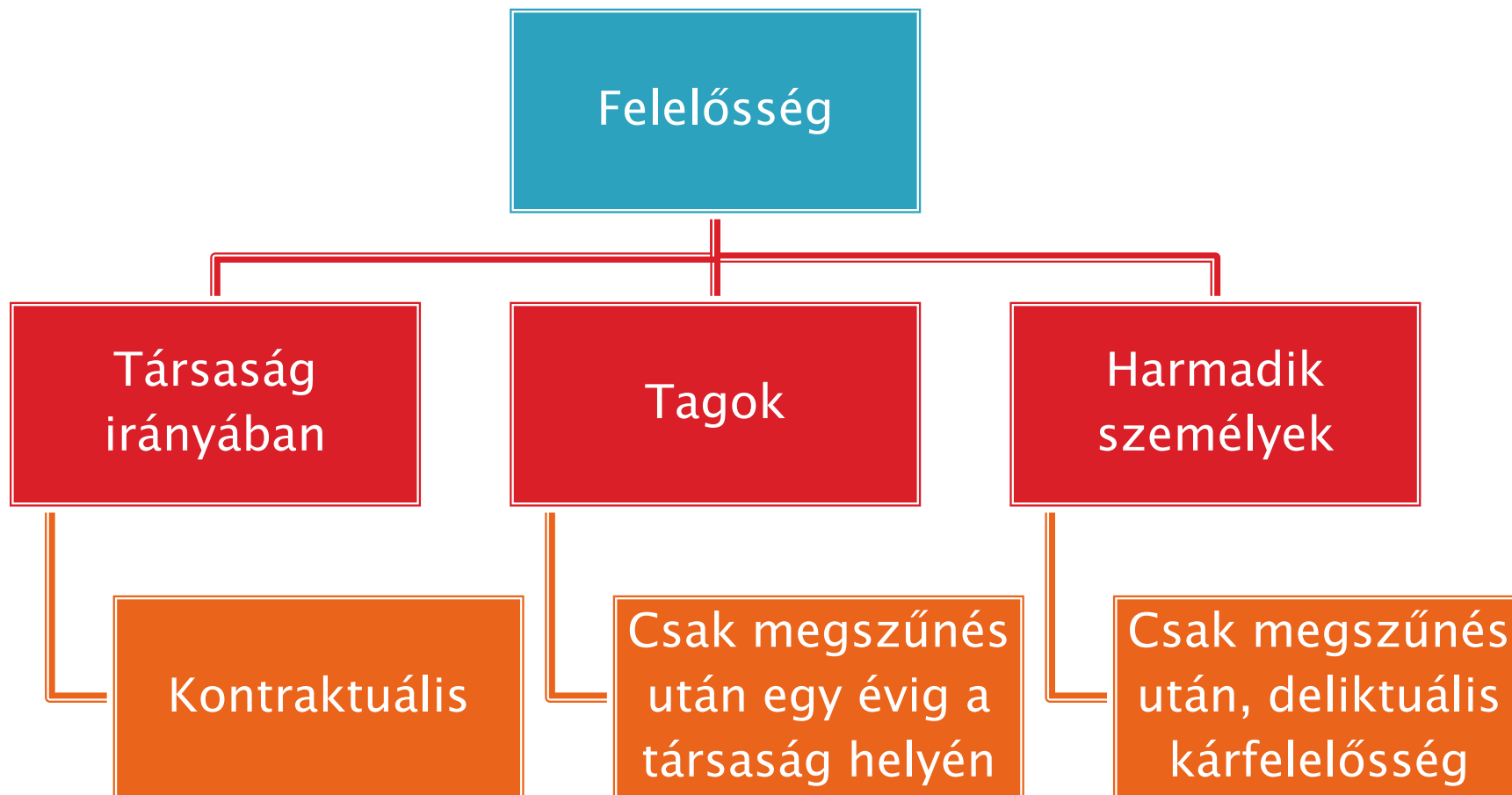
2. Ptk /28. dia

- **Keletkezés:** elfogadással jön létre a jogviszony (nem a megválasztással); öt éves szabály van, de ez diszpozitív
- **Megszűnés**
 - határozott idő vége, feltétel bekövetkezte;
 - visszahívás;
 - lemondás (legfőbb szerv, másik vezető tisztségviselő);
 - halál, jogutód nélküli megszűnés
 - **ha valamilyen kizáró vagy összeférhetetlenségi ok bekövetkezése (előző fólia!)**

Ügyvezető irányítása

- Alávetve csak...
 - Jogszabályok,
 - létesítő okirat előírásai,
 - legfőbb szerv döntése.
- A tagok NEM irányíthatják (kivéve egyszemélyes társaság, ekkor a tag írásban utasíthatja az ügyvezetőt).

Az ügyvezetés felelőssége



A szerződéses jogviszonyban okozott kár (kontraktuális felelősség)

2. Ptk /31. dia

- MINDEN KÁRÉRÉT FELEL...
 - amely jogellenes (szinte mind ilyen);
 - és nem volt előrelátható, vagy nem kellett volna előre látni;
 - nem volt elvárható, hogy azt az okot az ügyvezető elhárítsa;
 - függetlenül a felróhatóságtól (!)

A kontraktuális felelősség...

6:142. § *[Felelősség szerződésszegéssel okozott károkért]*

Aki a szerződés megszegésével a másik félnek kárt okoz, köteles azt megtéríteni. Mentessül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta, és nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje vagy a kárt elhárítsa.

Deliktuális kárfelelősség

6:519. § *[A felelősség általános szabálya]*

Aki másnak jogellenesen kárt okoz, köteles azt megtéríteni. Mentesül a felelősség alól a károkozó, ha bizonyítja, hogy magatartása nem volt felróható.

1:4. § *[Az elvárható magatartás elve. Felróhatóság]*

(1) Ha e törvény eltérő követelményt nem támaszt, a polgári jogi viszonyokban úgy kell eljárni, ahogy az az adott helyzetben általában elvárható.

Cégvezető

Az ügyvezető utasításai alapján látja el az ügyvezető feladatait

- általános hatáskörű
- ügyek meghatározott csoportjára

Csak munkaviszonyban lehet ellátni

Az ügyvezető utasíthatja (tagok nem)

Képviselet

- Képviselet = jognyilatkozat tétele



- A képviselő nyilatkozata a képviseltet jogosítja és kötelezi
- korlátozott képviselet harmadik személyek felé való hatályossága

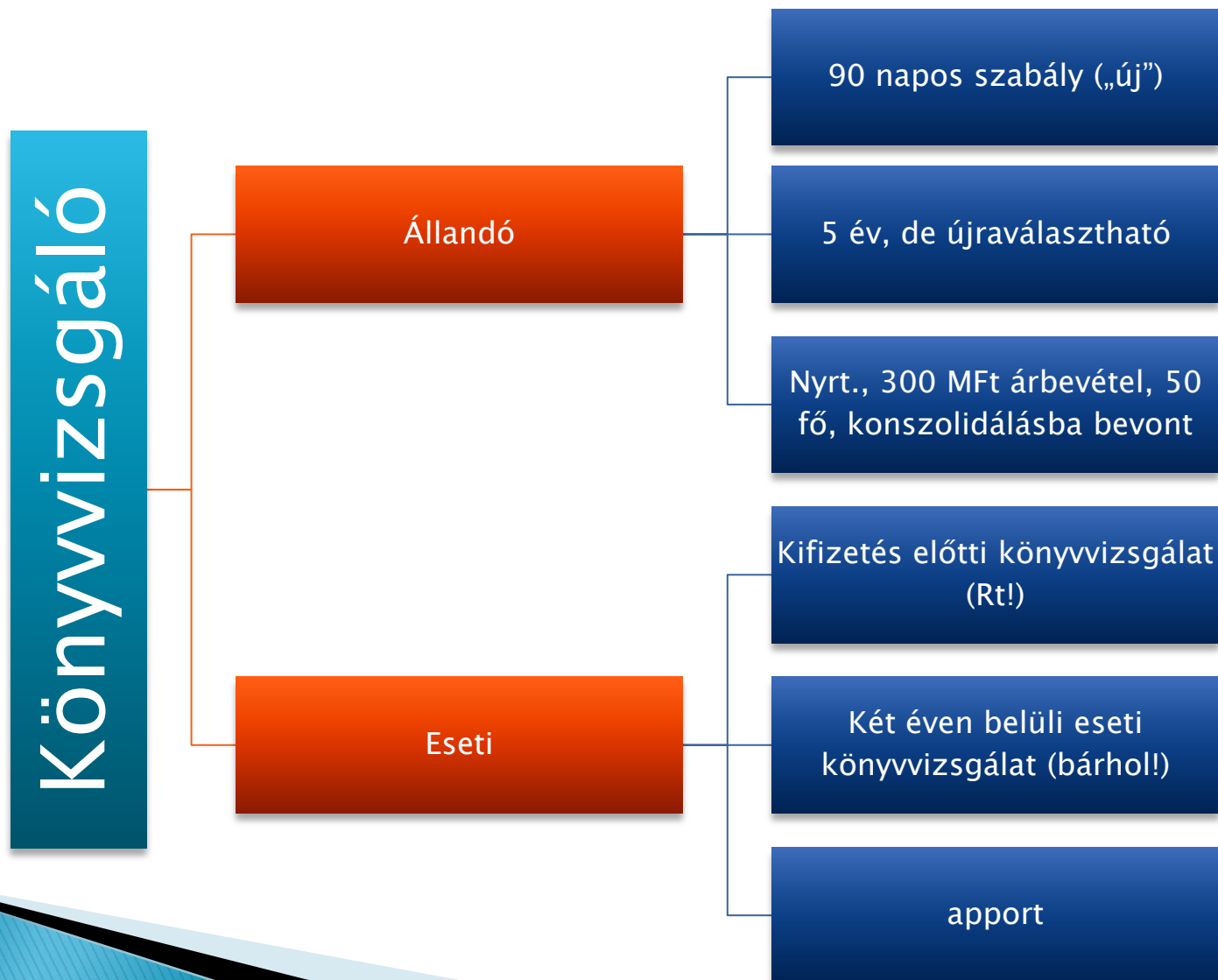
Gazdasági társaságokkal kapcsolatos biztosítékok



A kisebbség védelmének eszközei

Eszköz	Egyéb tudnivalók
Legfőbb ülés összehívása	<ul style="list-style-type: none"> • az ügyvezetés köteles összehívni az ülést vagy kezdeményezni az ülés tartása nélküli döntéshozatalt; ha ez nem történik meg, a bíróság hívja össze az ülést vagy feljogosítja erre a kisebbséget; • a kérelmezők előlegezik a költségeket, de a költségek viseléséről a legfőbb szerv dönt.
Egyedi könyvvizsgálat	<ul style="list-style-type: none"> • kérhető: korábbi beszámoló vagy két éven belüli bármely ügylet megvizsgálása; • a bíróság elrendeli, ha a tagok 5%-a ezt kérte, de a legfőbb szerv ezt elvetette vagy nem tárgyalta; • a cég könyvvizsgálója nem végezheti ezt a tevékenységet; • a cég viseli a költségeket, kivéve az alaptalan vizsgálódást.
Igény- érvényesítés	<ul style="list-style-type: none"> • ha a társaság nem rendelte el valamely tag, vezető tisztségviselő, FB tag vagy könyvvizsgálóval szembeni követelés érvényesítését; • a tagok maguk is megtehetik ezt, de a társaság javára.

Könyvvizsgáló (lásd még később)



Gazdasági társaságokra vonatkozó általános szabályok (vegyes „apróságok”)

- Az **ügyvezetés** korlátlanul ellátható **munkaviszonyban**, ehhez már nem kell semmiféle további cselekmény [3:112]
- **Könyvvizsgálóra** vonatkozó kiemelt szabályok [3:131]
 - köteles részt venni a beszámolót tárgyaló KGY/TGY-n (eddig is így volt), távolmaradása nem akadályozza a KGY/TGY-t (pontosítás)
 - FB pontosítások: a könyvvizsgálónak tanácskozási joga van az FB ülésén és a könyvvizsgáló által javasolt napirendi pontokat a FB-nek napirendre kell tűznie; ha a FB kéri az ülésen a könyvvizsgáló köteles részt venni
- **Átalakulás, egyesülés**: lehet már szövetkezettel és egyesüléssel is [3:133 és 136]

Az egyes társasági formák

Közkereseti és betéti társaságokra vonatkozó szabályok

- Továbbra is marad a személyegyesítő jelleg (ld. új tag belépése, ügyvezetés)
- Az **újonnan belépő tag felelősségét** harmadik személyek irányában már **nem lehet hatályosan korlátozni** a belépés utáni „ügyekre”. [3:139]
- Ügyvezető megjelölést alkalmaznak üzletvezető helyett [3:144]
- A társasági szerződést a tag felmondhatja (3 hónapra, ahogy eddig is) és nem szabályoznak olyan esetet, amikor az „**alkalmatlan időre**” esik [3:147]
- A **társasági részesedés adott hányadát is** át lehet ruházni (nem csak az egészet) [3:148]
[HATÁLYOSULÁS]
- Speciális átalakulás (bt → kkt., kkt → bt.)

Kkt. és bt. szervezeti kérdései

Legfőbb szerv (tagok gyűlése):

- nincs szigorú eljárási szabályokhoz kötve a tagok gyűlésének (ez a legfőbb szerv elnevezése) működése;
- a tagok gyűlése helyett a tagok ülés tartása nélkül is határozhatnak;
- **minden tagnak** – a vagyoni hozzájárulástól függetlenül – azonos szavazata van, ettől el lehet térni, de minden tagot legalább egy szavazat megillet;
- főszabály szerint a tagok gyűlése szótöbbséggel dönt;
- a tagok gyűlése – $\frac{3}{4}$ -es többséggel – dönthet úgy, hogy az ügyvezetésre tartozó kérdés **eldöntését elvonja az ügyvezetéstől**;
- a tagok $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel hívják vissza az ügyvezetőt;
- egyhangúlag kell dönteni a következő kérdésekben:
 - **társasági szerződés módosítása**;
 - átalakulás, egyesülés, szétválás;
 - jogutód nélküli megszűnés.

Kkt. és bt. szervezeti kérdései

Az ügyvezetés és képviselő:

- a **tagok közül kell ügyvezetőt választani** – egyet vagy többet;
- **külső személy ügyvezető nem lehet (kógens);**
- ha nem jelöltek ki ügyvezetőt, akkor minden tag (aki megfelel az általános szabályoknak) ügyvezetőnek is minősül;
- ügyvezetők közötti nézeteltérés esetén a tagok gyűlése dönt; ilyenkor az intézkedéseket – leszámítva a halaszthatatlan lépéseket – fel kell függeszteni a döntésig.
- ha a társaságnak egy tagja marad, akkor ő ügyvezetőnek minősül.

A bt-re vonatkozó eltérések

2. Ptk /41. dia

- a **kültag nem jogosult** ügyvezetésre (a szabály diszpozitív, a társasági szerződés ettől eltérhet);
- ha a beltágok tagsági jogviszonya megszűnik a kültágok is jogosultak lesznek az ügyvezetésre;
- ha a **beltagból kültag lesz, akkor további öt évig, mint beltag felel** azokért a tartozásokért, amelyek a változás időpontjában fennálltak;
- ha a kültagból beltág lesz, akkor a kkt.-nál írt szabályok érvényesek (a többi beltaggal azonos módon felel, ha ettől a társasági szerződésben eltérnek, akkor az harmadik felek felé nem hatályos);
- Akkor is megszűnik a társaság, ha

A kft. fogalma

- Marad a „régi” fogalom.
- Tag kötelezettsége csak a társaság részére a törzsbetét szolgáltatás.
- Nem szabad nyilvános felhívás útján gyűjteni a tagokat.
- A törzstőke minimális összege **3 000 eFt-ra** nő
 - egy tag törzsbetétje nem lehet 100 eFt-nál kevesebb;
 - a 10 eFt-os osztószám megszűnt.

A tőke rendelkezésre bocsátása

2. Ptk /43. dia

- Minimális törzstőke: 3 000 eFt, ebből akár 100% apport lehet
- **Pénzbeli hozzájárulásnál határidő:** lényegében nincs, de ha bármely tag törzsbetétjének felénél kevesebbet köteles befizetni egy éven túl: új osztalékfizetési korlát: amíg a saját tőke nem éri el a törzstőke (teljes összegét), nem fizethető osztalék
- **Apportnál határidő (lehet követelés is!):**
 - 50%-ot eléri: teljeset a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig
 - egyébként: három éves határidő (ezt meghaladó rész: semmis)
- **Eredmény átcsoportosítása** törzstőkébe közvetlenül? **NEM!**
- Egyszemélyes társaság: teljes egészét!

Bíróági joggyakorlat – a határidő értelmezése

2. Ptk /44. dia

Elvi szabály: a törzstőke rendelkezésre bocsátására nincs határidő, de az abból történő kifizetésre van korlát!

A cégbíróság reakciója:

Ptk. 3:133

(2) Ha a gazdasági társaság saját tőkéje nem elegendő a kötelezettségek előírt beszállítására, a bíróság a társaság saját tőkéjére vonatkozóan a határidő túl előrelátó cégbíró?

Próba "fellebbezés" f

Egyedi ügyben született döntés: NEM kell a két éves szabályt így alkalmazni: a saját tőke (!) értéke kell elérje a két éves határidőn belül a 3 000 eFt-ot.

Ezt bejegyzéskor is alkalmazni kell (?????????)

Két természetes személy egy Kft. alapítását határozzák el a Ptk. szerint 2015. január 1-jén. A társasági szerződés úgy rendelkezik, hogy törzstőke értéke 20 000 eFt, melyből 11 000 eFt egy ingatlan. Ezt a tagok a lehető legkésőbb kívánják a cég rendelkezésére bocsátani. A pénzbetét 80%-át a tagok csak 2020. május 1-jén kötelesek megfizetni (a 20%-ot a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtása előtt befizették).

Meddig kell az ingatlant átruházni a cégre?

Az első évben a Kft. 15 000 eFt adózott eredményt termelt meg.

Mekkora osztalék fizethető ki maximálisan 2015-ben (a 2015-es tevékenységgel összefüggésben)?

Mintafeladat megoldása

a) Feladatpont kidolgozása

Az apport meghaladja az 50%-ot, így azt „azonnal” (a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásakor) rendelkezésre kell bocsátani, a kérelem benyújtásakor csatolni kell az ügyvezető nyilatkozatát az apport – ingatlan – átadásáról.

Ezzel egyidejűleg a 9 000 eFt KP-ből megfizettek 1800 eFt-ot. „Fennmaradt” még $9\,000 - 1\,800 = 7\,200$ eFt. Ez az összeg lesz „további” osztalékfizetési korlát az új szabály szerint.

b) Feladatpont kidolgozása

A 15 000 eFt adózott eredményből így „félre kell tenni” 7 200-at, tehát a max. osztalék:

$$15\,000 - 7\,200 = 7\,800 \text{ eFt lesz!}$$

Üzletrész, annak átruházása és saját üzletrész

„Belül” szabadon átruházható

„Kifelé” korlátozható elővásárlási joggal

„Kifelé” megtiltható a nem pénzszolgáltatás ellenében történő átruházás (kógens)

Tagváltozás feltétele (szerződés módosítása, tagjegyzék szerepe)

Saját üzletrész

Társasági határozata
alapján lehet
megszerezni

A törzstőke 50%-át
meghaladó üzletrész
nem szerezhető meg
(bejegyzési korlát)

Egy éves
elidegenítési szabály

KÓGENS?
DISZPOZITÍV?
Vö. Rt.

Mellékszolgáltatás és pótbefizetés

- Mellékszolgáltatás

- Személyes közreműködés esetében ellenszolgáltatást a társasági szerződésben lehet kikötni – ezt lehet rögzíteni.
- Átruházás megszűnteti e kötelezettséget.

- Pótbefizetés

- csak társasági szerződésben! [lehetőség + összeg];
- elrendelése is taggyűlési határozat;
- nemteljesítés – mintha a törzstőkét nem teljesítette volna! – jogviszony megszűnése [objektív];
- utólagos bevezetése – egyhangú.

TŐKEEMELÉS

- $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel szükséges (nem egyszerű szótöbbség, de diszpozitív szabályozás!);
- A tőkeemeléshez kötődő határozat tartalma részletesen meghatározott [3:198];
- Fedezetet bizonyítani kell: 6 hónapnál nem régebbi fordulónapú beszámoló, ha az nem külső forrásból történik.

TŐKELESZÁLLÍTÁS

- $\frac{3}{4}$ -es szótöbbség (ez is diszpozitív);
- a döntést előre is be kell jelenteni (még nem hatályosul!);
- hitelezői felhívás a szándékról
 - Céglélel (eddig is volt);
 - ismert hitelezőnek közvetlenül (új);
- ha a hitelezői eljárás sikeres, a szerződés módosítható;
- ha a bíróság be is jegyezte: a kifizetés megtörténhet.

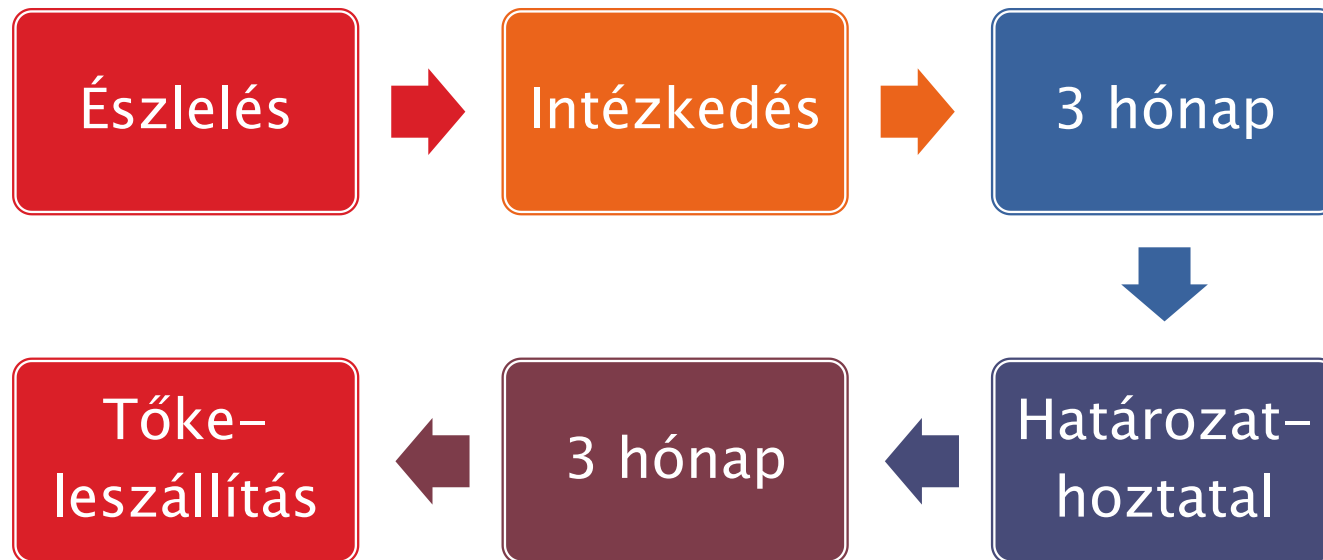
Saját tőke kritikus értékei és az intézkedések

2. Ptk /50. dia

A saját tőke
veszteség (?) folytán
a felére csökkent;

A saját tőke 3 MFt
alá csökkent;

A saját tőke negatív
lett (???)



Automatizmus?
A 3 MFt-os
korlát!

- Nem kötelező a **fizetéseképtelenségi nyilatkozat** a kifizetés előtt.
- **Csak jogcímre és meghatározott forrásból** (tárgyévi eredmény és eredménytartalék) fizethető bármi a tagoknak. Az ennek ellenére kifizetett összeg visszakövetelhető és ehhez nem szükséges a „rosszhiszeműség” bizonyítása, ez objektív kötelezettséggé vált [3:184].
- **Osztalékelőleg** [3:186]
 - ügyvezető javaslata alapján fizethető;
 - ha van FB, akkor véleményezi.
- **Osztalék jóváhagyása** [3:185]
 - nem szükséges ügyvezetői javaslat, sem FB tárgyalása;
 - közbenső beszámoló;
 - lásd még: nem teljes törzstőkére vonatkozó szabályokat!
- **Más jogviszonyra tekintettel kifizetett összegek (!!!)**

Szervezeti kérdések

- A **taggyűlést** érintő markáns változások [3:188]
 - A taggyűlést nem kötelező évente egyszer megtartani
 - A beszámolóról ugyan dönteni kell, de lehet ülésen kívül is
 - Napirend: 3 napos szabály...
- **Ügyvezetést** érintő változások
 - főszabály szerint önállóan jár el
 - több ügyvezetőnél a tiltakozási jog bekerült az „eszköztárba”, a kérdést a taggyűlés bírálja el
 - tagjegyzék, határozatok könyve



Átmeneti rendelkezések

2. Ptk /53. dia

- Hatálybalépés: 2014. március 15.
- Haladék: Kkt és bt 2015. március 15.; Kft: 2016. március 15.
- Haladék tartalma:
 - eddig kötelesek a létesítő okiratot átalakítani úgy, hogy megfeleljen az új szabályozásnak;
 - a haladék időtartama alatt a régi szabályozás (Gt.) szerint működnék tovább a társaságok;
 - ha már 3 000 eFt fölött volt a jegyzett tőke: első módosításkor a Ptk. hatálya alá helyezkedik;
 - ha nem érte el a 3 000 eFt jegyzett tőkét a cég, akkor még lehet módosítás/módosulás más kapácsán (pl. tagváltozás), addig azonban amíg nem emelik fel a jegyzett tőkét 3 000 eFt-ra a Gt. alatt marad;
 - nem teljesítők??? – törvényességi felügyeleti eljárás (Ctv.);
 - aki 2014. március 15-én jogutód nélküli megszűnés eljárása alatt áll, vagy aki utóbb kerül ilyen eljárás alá és törlik, már nem köteles áttérni az új szabályokra.

Nem kell a létesítő okiratot a megadott határidőre módosítani:

- általában: ha csak azért kellene módosítani, mert a korábbi Gt-re utal a társasági szerződés;
- bt., kkt.: üzletvezető szóhasználat miatt;
- az új természetű működésről szóló jegyzőkönyvet küldi meg a nyilvántartó bíróságnak;
 - aki mentesül, az az első más módosításkor „rendbe teszi” a létesítő okiratot.

Költség és illetékmentesség, ha kizárólag az új szabályozás miatti változást jelent be (semmi mást).

További kérdések

Átalakulással
kapcsolatos
kérdések

Szövetkezetek
egységes
kezelése

Részvény-
társaságok

Az új Ptk. könyvvizsgálókra vonatkozó rendelkezései

Könyvvizsgálókra vonatkozó szabályok

2. Ptk /55. dia

- A könyvvizsgálat kötelem jellege.
- A szerződés alanyai:
 - mindig kétoldalú kötelem;
 - ✓ igénybevevő: aki készít pénzügyi kimutatást, amiről véleményt lehet mondani;
 - ✓ nyújtó: csak kamarai tag könyvvizsgáló lehet;
 - együttműködési kötelezettség (nevesített): konszolidált beszámoló;
 - automatikus alany (?) – konszolidált beszámoló – írásbeli megállapodást KELL kötni.
- Speciális ismereteket igénylő könyvvizsgálat:
 - enélkül elvállalt megbízás – semmis (lehetetlen szerződés);
 - közben elvesztett minősítés – megszűnés (lehetetlenülés).

A szerződés létrehozása

2. Ptk /56. dia

- A szerződés formája – írásbeliség, ha nem így hozzák létre: semmis!
- Első vs. későbbi könyvvizsgálók:
 - Első: konszenzus;
 - Következő: határozathozatal;
 - Első, következő(k) félrevezető megnevezés.
- Határozat tartalma, létrehozás:
 - lényeges feltételek, díjazás;
 - 90 napos szerződéskötési kötelezettség;
 - nem teljesül? hatálytalan a választás – új könyvvizsgáló választására van szükség.

A szerződés időbeli hatálya, teljesítés

2. Ptk /57. dia

- Időbeli hatályra vonatkozó korlátok:
 - nem lehet rövidebb, mint a következő beszámolót elfogadó legfőbb szervi ülés napja;
 - öt éves időtartamnál nem lehet hosszabb (újraválasztás általában nem tilos).
- Teljesítés: jelentéstétel.
- Ptk. jogosítása:
 - ellenőrzés,
 - speciális intézkedési kötelezettség (fizetéseképtelenség, vezető tisztségviselők, felügyelőbizottság felelőssége).
- Különleges kötelezettség – részvétel;
 - a felügyelőbizottság ülése + tanácskozási jog;
 - a beszámolót tárgyaló közgyűlés.

A könyvvizsgáló polgári jogi felelőssége

2. Ptk /58. dia



A könyvvizsgálati szerződés új Ptk. alá helyezése

2. Ptk /59. dia

A Ptk. hatálybalépése
ELŐTT megkötött
szerződések automatikusan
NEM kerülnek át az új Ptk.
hatálya alá, de...

a felek dönthetnek úgy,
hogy az új Ptk. alá
helyezkednek.

A Ptk. hatálybalépése UTÁN
megkötött szerződések az
új Ptk. hatálya alá
tartoznak.