

**Az okleveles könyvvizsgálói képesítés
SZERVEZET ÉS VEZETÉS
tantárgyának szóbeli vizsgakérdései**

2018. szeptember 1.

1. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- A gazdasági szervezet összetevői, a 4M.
 - Törzskari szervezet.
 - Belső ellenőrzés.
 - Profitorientált szervezet.
 - Folyamatstruktúra.
- b) Hogyan értelmezzük a környezet különböző szegmenseit?
Mutassa be a környezeti szegmensek egymáshoz való kapcsolatát!
- c) Mi a számviteli rendszer szerepe a döntéshozatalban?

2. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Funkcionális szervezet.
 - Vezetési szintek és feladataik.
 - Tulajdonosi ellenőrzés.
 - Felépítési struktúra.
 - Személyes hatékonyság kompetenciái.
- b) Milyen stratégiai tervezési módszereket ismer?
- c) Mit foglal magába a piaci környezet elemzése?
Mutassa be részletesen Porter iparág-elemzési modelljét!

3. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Társaságirányítás.
 - Divízionális szervezet – központ feladatai.
 - Minőségi munkamegosztás.
 - Kultúra.
 - Könyvvizsgáló.
- b) Kik az érintettek? Melyek az érintettekkel folytatott szervezeti stratégia dilemmái?
- c) Ismertesse a munkaerő kiválasztás és toborzást!

4. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Szervezet.
 - „Tisztán” lineáris szervezet.
 - Érdekeltségi decentrumok.
 - Csoportnorma.
 - Koordináció típusai.
- b) Vállalkozásokat hogyan lehet méretük alapján csoportosítani, mik az egyes csoportoknak a jellemzői? Milyen szempontok szerint csoportosíthatóak még?
- c) Ismertesse az ösztönzési és bérezési rendszereket!

5. tétel

a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:

- McKinsey 7-S modell.
- Vállalat
- Konfiguráció
- Makrokörnyezet
- Emberek nyolc egyéni célja

b) Mi a szervezeti kultúra? Milyen csoportosításokat ismer?

c) Egyvonalas, többvonalas szervezetek összehasonlítása.

6. tétel

a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:

- Mátrix szervezet.
- Versenyképességi tényezők
- Formális képzés
- Mennyiségi munkamegosztás
- Mikrokörnyezet

b) Hogyan jellemezné a funkcionális szervezetet és irányítási módot?

c) Hogyan kapcsolódhat a számviteli apparátus a szervezetbe?

7. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- STEEP analízis
 - Tanulási stílusok
 - Fejleszthetőség szempontjából a kompetencia-összetevőket kategóriái (Henczi és Zöllei)
 - Japán modell
 - Felügyelő bizottság
- b) Hogyan jellemezné a mátrix szervezeti felépítést és irányítási módot?
Milyen megjelenési formái vannak?
- c) Mi a csoport kialakulásának folyamata Tuckman szerint?

8. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Informális szervezet.
 - A piaci versenyt formáló erők.
 - Folyamatba épített kontrolllok.
 - Cselekvésközpontú Vezetői modell.
 - VOMP.
- b) Melyek a családi háromszög modell elemei?
- c) A munkahelyi tanulásnak, képzésnek milyen fajtái ismertek?

9. tétel

a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:

- Döntéshozó típusok.
- Beilleszkedés.
- Testületi irányítás – felügyelő bizottság.
- Kommunikáció négy funkciója.
- Vezetők bevonása.

b) Mi a pénzmosás? Milyen fázisai vannak a pénzmosásnak?

c) Melyek Belbin csoportszerepei?

10. tétel

a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:

- Csoportos döntéshozatal előnyei – hátrányai.
- Herzberg kéttényezős elmélete.
- Divízionális szervezet – divíziók feladatai.
- Tárgyalás folyamata.
- Perszonalista irányzat.

b) Melyek a személyes hatékonyság fejlesztésének technikái?

c) Mit jelent a munkaerő megtartás? Miért van jelentősége ennek a vállalat életében?

11. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Belső kontrollok célkategóriái.
 - Divízionális szervezet – a divíziók típusai.
 - Üzleti tárgyalás.
 - Milyen fajtái vannak a csalásnak?
 - Toborzás
- b) Mutassa be a konfliktus kialakulásának folyamatát! Milyen konfliktus megoldási stratégiákat ismer a tanultak alapján?
- c) Melyek az etikus magatartás alapelvei?

12. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Divízionális szervezet – profit center.
 - Vállalaton belüli erkölcsstelen viselkedés strukturális és kulturális okai
 - Üzleti etika
 - David McClelland szerint a teljesítménymotivációnak csoportjai.
 - Coaching
- b) Mi a Maslow szükséglethierarchiájának lényege?
- c) Melyek az üzleti életben alkalmazott kommunikáció funkciói, csoportosítása, jellemzői?

13. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- Divízionális szervezet – cost center.
 - Külső érintetteknek.
 - Szakmai etika.
 - Konfliktus kialakulásának forrásai.
 - Önképzés.
- b) Milyen egyéni teljesítményértékelési technikákat ismer?
- c) Ismertesse, hogy milyen etikai kérdések merülhetnek fel a vállalatok működése során!

14. tétel

- a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:
- 7-S modell.
 - Testületi irányítás – közgyűlés.
 - Mátrix szervezet általános jellemzői.
 - Etikai kódex kidolgozás elvei.
 - Kamara.
- b) Hasonlítsa össze a teljesítménymenedzsmentet a teljesítményértékeléssel!
- c) Melyek a kontingencia elmélet legfontosabb jellemzői?

15. tétel

a) Röviden határozza meg / sorolja fel / értelmezze a következő témákat:

- Tenzor szervezet.
- Blake-Mouton féle vezetői rács.
- Formális szervezet.
- Tudományos – technikai környezet.
- Etikai kódex.

b) Hasonlítsa össze a vezetői és a pénzügyi számvitel szolgáltatásaival szembeni igényeket!

c) Hogyan jellemezné a divíziós szervezet és irányítási mód legfontosabb jellemzőit? Milyen divízió típusokat ismer?