Pimaszság vagy igazság?

Az Y generációról a kliséken túl

Kutatási eredményeink

Profiles International
imagine great people™

Profiles International

Nemzetközi csapat

- Alapítás éve 1991
- 48,000,000 mérés
- 40,000 ügyfél
- 124 ország
- Magyarországon 2000 óta

A Profiles világszerte kiváló teljesítményű munkaerőhöz segíti a vállalatokat. Innovatív méréseinkkel, teljesítmény-menedzsment megoldásainkkal versenyelőnyt biztosítunk ügyfeleinknek.

Profiles International
imagine great people™

„GENERÁCIÓS CSAPDA”

KUTATÁS 2015-2016

27 vállalat

Több mint 400 résztvevő

A ProfileXT kompetencia felmérés

Kapacitást mér

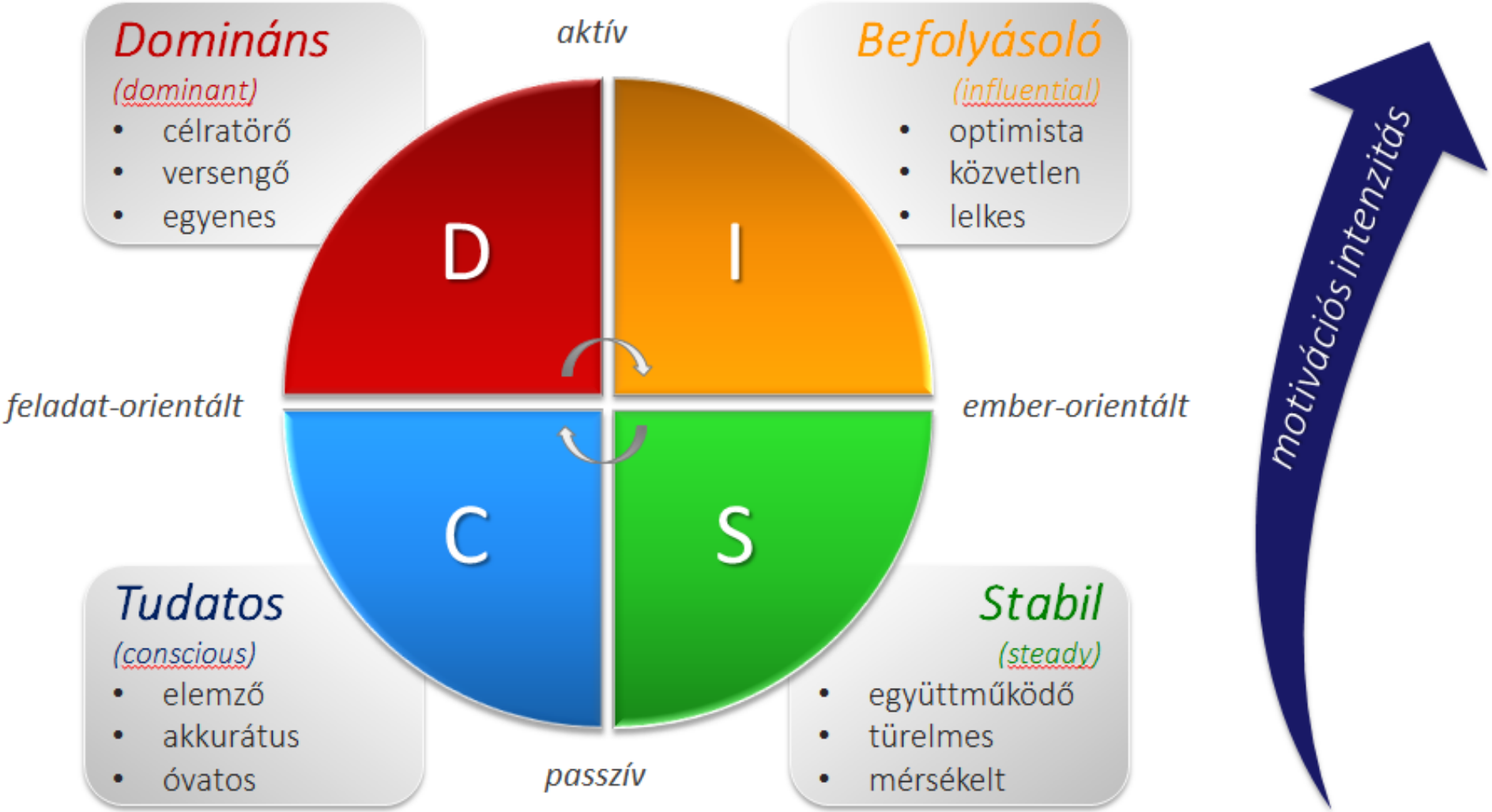
Objektív

Több nyelven elérhető → anyanyelven töltik ki

Fejlesztési irányok/fókuszok

2-3 évig valid értékek

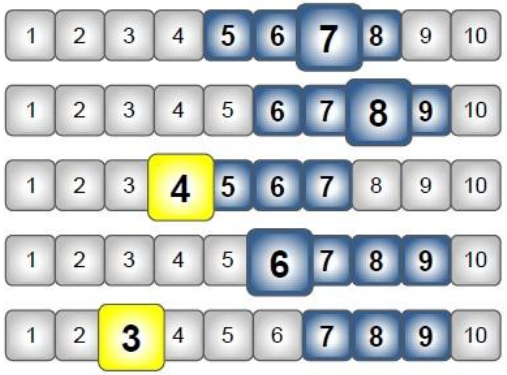
‚DISC' karakterek



„GENERÁCIÓS CSAPDA”

KUTATÁS 2015-2016

ProfileXT®



KAPACITÁS

ÉNKÉP

Profiles International
imagine great people®

„GENERÁCIÓS CSAPDA”

KUTATÁS 2015-2016

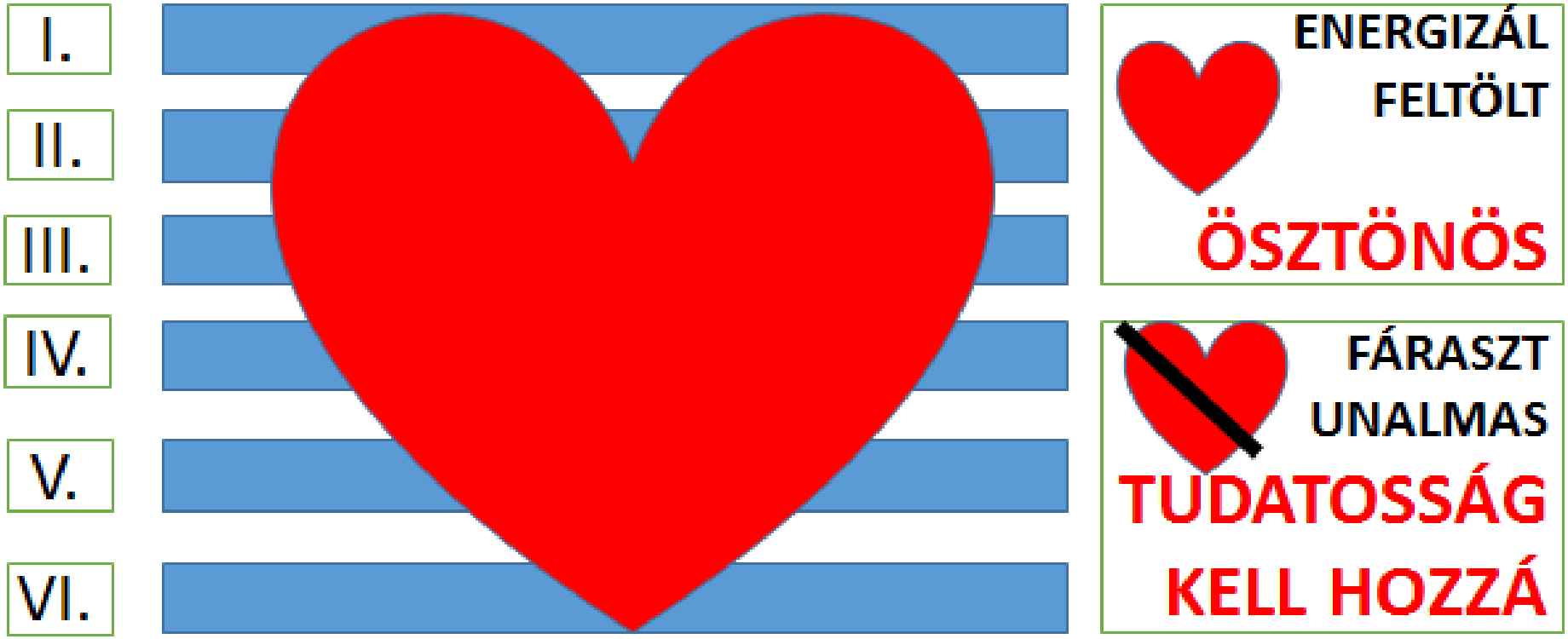
33% harmonikus

67% diszharmonikus

KAPACITÁS

ÉNKÉP

Profiles International
imagine great people®



BELSŐ MOTIVÁCIÓ

Motiváció

1. Kreatív – Mechanikai

2. Humán

3. Vállalkozó szellem

6. **Adminisztratív**

Mihez kezdjek?
Mi az én utam?

‚Y' KONKLÚZIÓ – kutatási következtetések

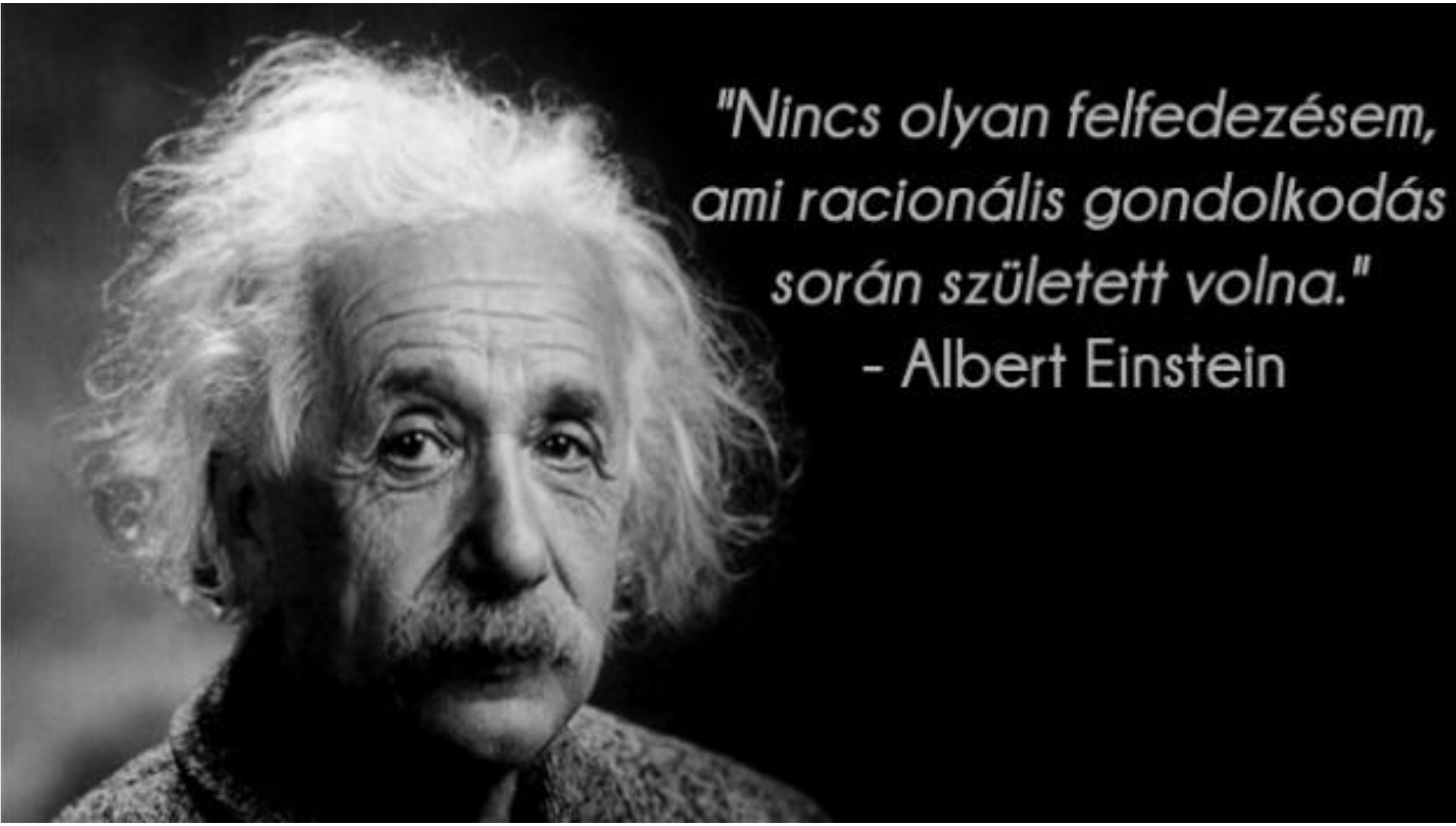
Kreatív érdeklődés → alacsonyabb Objektív értékítélet

→ emocionálisabb viselkedés

szubjektív | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | objektív

- **Érzékeny, sértődékeny, néha indulatos, előfordul a „hiszti"**
- **Hosszan rágódik valamin**
- **Intuitív, ösztönös**
- **Fontosabb a „hogyan", mint a „mit"**

- **Tényekkel érvel**
- **Racionális és a részletekre figyel**
- **Nem tudja kezelni a hisztit**
- **Fontosabb a „mit", mint a „hogyan"**


"Nincs olyan felfedezésem,
ami racionális gondolkodás
során született volna."
- Albert Einstein

‚Y' KONKLÚZIÓ – kutatási következtetések

Kreativitás velejárója ➡ alacsonyabb Szabálykövetés
➕ kevésbé intenzív Adminisztratív érdeklődés

A tervezés és a struktúra iránti igény nem erősség

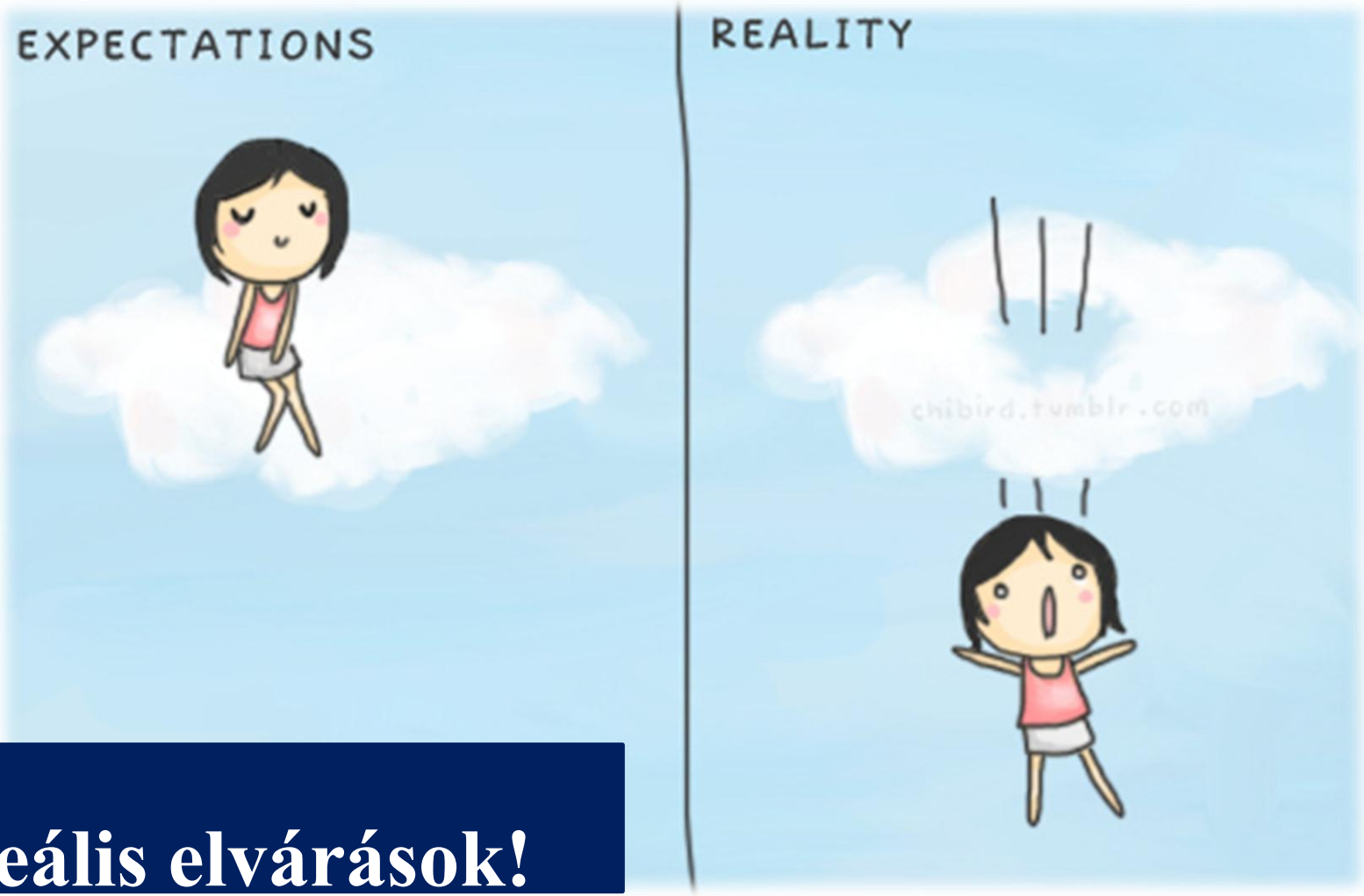
➡

Mi vezetett ide?

Későbbre tolódott a saját életért történő „teljes körű felelősségvállalás” !

- **Mamahotel**
- **Késői családalapítás**

… és még mi?



Irreális elvárások!

THIS IS YOUR LIFE.
DO WHAT YOU LOVE,
AND DO IT OFTEN.
IF YOU DON'T LIKE SOMETHING, CHANGE IT.
IF YOU DON'T LIKE YOUR JOB, QUIT.
IF YOU DON'T HAVE ENOUGH TIME, STOP WATCHING TV.
IF YOU ARE LOOKING FOR THE LOVE OF YOUR LIFE, STOP;
THEY WILL BE WAITING FOR YOU WHEN YOU
START DOING THINGS YOU LOVE.
STOP OVER ANALYZING, ALL EMOTIONS ARE BEAUTIFUL.
LIFE IS SIMPLE. WHEN YOU EAT, APPRECIATE
EVERY LAST BITE.
OPEN YOUR MIND, ARMS, AND HEART TO NEW THINGS
AND PEOPLE, WE ARE UNITED IN OUR DIFFERENCES.
ASK THE NEXT PERSON YOU SEE WHAT THEIR PASSION IS,
AND SHARE YOUR INSPIRING DREAM WITH THEM.
TRAVEL OFTEN; GETTING LOST WILL
HELP YOU FIND YOURSELF.
SOME OPPORTUNITIES ONLY COME ONCE, SEIZE THEM.
LIFE IS ABOUT THE PEOPLE YOU MEET, AND
THE THINGS YOU CREATE WITH THEM
SO GO OUT AND START CREATING.
LIFE IS SHORT. LIVE YOUR DREAM
AND SHARE
YOUR PASSION.

Mi az út az Y-os kollégához?

Vonj be!

Csináljuk közösen!

„Kognitívból kövessük le az érzelmi ingadozásokat!”

„Az egés zessége.”

Idő és lehetőséget szeretnénk!

Támogassatok a szakértelmetekkel!

„Az egés zessége.”

Mutassatok példát!

Hadd tanuljunk

Bízzatok az éleslátásunkban és empátiánkban!

„Az egés zessége.”

Helló! Szia! → Üdvözlöm!
Jó napot!

beszélgetésre!

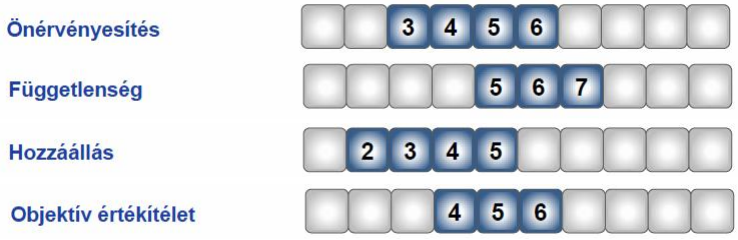
Ismerd el a szakértelmünket!

Szocializáció:

- kényelmesség, a küzdőszellem hiánya
- döntéshozóként nőttek fel, felelősség nélkül
- a korlátoktól mentes világban mindent azonnal megkapnak
- technikafüggők, virtuális világokban élik életük egy részét

Motiváció:

- vezesd őket coachként
- biztosíts számukra mentorálást
- hagyd őket csinálni, adj nekik *viszonylagos* függetlenséget
- légy rájuk kíváncsi, és törődj velük
- tekintsd őket partnernek (felnőtt-felnőtt kommunikáció)
- gyakorlatiasan (learning by doing), interaktívan taníts
- használd a legújabb technológiákat
- teremts rugalmas munkakultúrát számukra



Profiles International
imagine great people®

Köszönjük a figyelmet!

Kovács Judit

Profiles International Hungary

álmodj nagyszerű embereket